



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Hoe faciliteer je de OR, zodat elk OR-lid mee kan doen?

Donderdag 17 oktober 2024

- Femke Koster, directeur DCW Enschede
- Freddy van Tellingen, OR lid Enschede



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Even voorstellen

DCW = Sociaal ontwikkelbedrijf van gemeente
Enschede

Medewerkers met begeleidingsbehoefte

- 400 bij DCW (SW en Nieuw Beschut)
- 560 gedetacheerd vanuit W&I
- 210 trajecten DCW Werkroute

- Medezeggenschap-ontwikkeling:
- Van OR SW
↓
- Naar OC SW
↓
- Naar OR gemeente





MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Faciliteiten

- Harde 'infra'
- IT (telefoon, Ipad etc.)
- Account
- Locatie (vergaderruimte)

- Scholing & opleiding

- Raadplegen externe adviseurs

- Tijd (faciliteitenregeling)



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Faciliteiten

- Administratieve ondersteuning
- Pr-kanalen (nieuwsbrief, website)
- Informatie (organisatie, cijfers, personeelsplanning etc.)
- Budget (voor scholing, extern advies etc.)



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Dilemma's...

- Niveau verschil in de groep; maatwerk
- Juiste beeld van OR-werk
- Goede trainers
- Als OR werk veel tijd kost; is de oorspronkelijke functie dan nog wel uitvoerbaar?
- OR kritisch op eigen tijdsinzet



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Eigen ervaringen van de OR



Ervaring vanuit de OR zelf



- Door Freddy van Tellingen



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Buddy zijn voor nieuwe leden van een ondernemingsraad (OR) heeft specifieke uitdagingen en verantwoordelijkheden. Het doel is om de nieuwe OR-leden te helpen om hun rol effectief te vervullen en hen te ondersteunen in hun leerproces. Hier zijn de belangrijkste aspecten om aan te denken als je buddy bent voor nieuwe OR-leden:



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

1. Inwerken in de rol van de ondernemingsraad

- **Uitleg van de taken en verantwoordelijkheden:** Zorg ervoor dat de nieuwe leden een duidelijk beeld hebben van hun wettelijke taken, zoals adviesrecht, instemmingsrecht, en het behartigen van de belangen van werknemers.
- **Basiskennis delen:** Geef uitleg over de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en andere relevante wet- en regelgeving. Het is belangrijk dat de nieuwe leden weten welke rechten en plichten de OR heeft.
- **Toelichten van procedures:** Leg de processen en werkwijzen binnen de OR uit, zoals hoe vergaderingen verlopen, hoe besluiten worden genomen, en hoe de OR communiceert met de directie en werknemers.



2. Begeleiding in vergaderingen

- **Observeren en meedoen:** Nodig de nieuwe leden uit om in het begin vooral te observeren, maar moedig hen ook aan om actief deel te nemen aan vergaderingen. Help hen om te begrijpen hoe ze effectief kunnen bijdragen aan de discussies.
- **Voorbereiding:** Help bij de voorbereiding op OR-vergaderingen door samen agenda's en vergaderstukken door te nemen. Dit helpt hen te wennen aan het jargon en de inhoud van de stukken.



3. Mentorschap en coaching

- **Delen van ervaring:** Als ervaren OR-lid kun je jouw ervaringen en kennis delen, zoals hoe je invloed kunt uitoefenen, hoe je met de directie onderhandelt, of hoe je moeilijke onderwerpen aansnijdt.
- **Persoonlijke ondersteuning:** Wees beschikbaar voor vragen en geef ondersteuning waar nodig. Dit kan betrekking hebben op formele zaken, maar ook op het ontwikkelen van zelfvertrouwen en het omgaan met groepsdynamiek.



4. Netwerken en samenwerken

- **Introductie in het netwerk:** Stel de nieuwe leden voor aan andere OR-leden, leidinggevenden, vakbondsvertegenwoordigers en eventueel externe adviseurs. Dit helpt hen om hun weg te vinden in de organisatie en relevante contacten te leggen.
- **Samenwerking bevorderen:** Leg de nadruk op teamwerk en hoe de OR als collectief beslissingen neemt. Nieuwe leden moeten begrijpen dat samenwerking essentieel is voor het succes van de raad.



5. Inzicht geven in bedrijfscultuur en -structuur

- **Context bieden:** Nieuwe OR-leden hebben vaak tijd nodig om inzicht te krijgen in de bedrijfscultuur en hoe de organisatie werkt. Als buddy kun je helpen om de strategische doelen van het bedrijf te begrijpen en hoe de OR daarin een rol speelt.
- **Verklaren van verhoudingen:** Leg uit hoe de verhoudingen tussen de OR en het management zijn, en wat de rol van de OR is binnen de bredere organisatie.



6. Opleiding en ontwikkeling stimuleren

- **Trainingen aanbevelen:** Attendeer de nieuwe leden op beschikbare OR-trainingen en cursussen om hun kennis van de WOR, bedrijfsfinanciën, en onderhandelingsvaardigheden te vergroten.
- **Leerprocessen ondersteunen:** Help bij het opbouwen van specifieke vaardigheden, zoals het lezen van financiële jaarverslagen, het voeren van gesprekken met het management, en strategisch denken.



7. Duurzame ondersteuning

- **Opvolging en feedback:** Plan regelmatige momenten voor een-op-een gesprekken waarin de voortgang van het nieuwe OR-lid besproken wordt. Geef constructieve feedback en bespreek waar nog behoefte aan is.
- **Langetermijncontact:** Blijf beschikbaar als aanspreekpunt, ook na de inwerkperiode, om te zorgen dat ze zich blijven ontwikkelen en hun plek vinden binnen de OR.



8. Motivatie en vertrouwen opbouwen

- **Positieve begeleiding:** Het kan voor nieuwe OR-leden uitdagend zijn om direct bij te dragen aan discussies of hun stem te laten horen. Moedig ze aan om actief deel te nemen en hun mening te delen.
- **Zelfvertrouwen stimuleren:** Help hen om vertrouwen op te bouwen door kleine successen te vieren, bijvoorbeeld wanneer ze hun eerste bijdrage leveren in een vergadering.



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

- **Als buddy voor een nieuw OR-lid is het belangrijk dat je hen niet alleen informeert, maar ook begeleidt in hun persoonlijke ontwikkeling binnen de raad. Het opbouwen van vertrouwen, het bieden van ondersteuning en het delen van je ervaring spelen daarbij een cruciale rol.**



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Vragen?

- Wil je meer weten?

Neem contact op met Freddy, dagelijks
bestuur lid van Gemeente Enschede,
F.vantellingen@enschede.nl