

Handen en voeten aan
versterking sociale
veiligheid:

Wat kun je doen als OR?

17 oktober 2024 MZSW

 Cedris

 SBCM
A&O-fonds SW



Even voorstellen:

Wie zijn wij, wie zijn jullie?

Jessica Braunius (Cedris)

Wim Poort (SBCM)

Wat gaan we doen:

Sociale Veiligheid en aanpak SBCM & Cedris

Wat kun je doen als OR?

Gesprek

Aanpak Cedris & SBCM

Sociale veiligheid is belangrijk voor alle medewerkers. We willen dat versterken voor de mensen die werken bij en via de sociale werkontwikkelbedrijven, omdat :

- *“wij staan voor goed werk; dit is betaald werk in een prettige, sociale en veilige werkomgeving. Hierin gaan mensen respectvol met elkaar om, kunnen ze zichzelf zijn en worden ze beschermd tegen risico’s”.
(kwaliteitscode Cedris)*
- Onderzoek arbeidsinspectie gestart 2022
- Incidenten bij enkele bedrijven buiten en binnen onze sector.

Plan van Aandacht: wat doen SBCM & Cedris?

Bewustwording dat sociale veiligheid blijvende aandacht nodig heeft bij alle medewerkers in de organisatie.

Kennisdeling en training:

- Versterken vaardigheden van leidinggevendenden door training en ondersteuning,
- Medewerkers versterken,
- Actualisering Toolbox Pesten + vernieuwing van de Arbocatalogus Sociale Veiligheid,
- Roadshow SBCM,
- Intervisie voor bv directeuren, leiding & vertrouwenspersonen (kenniskring 21/11), kenniskringen voor professionals over gedragsproblematiek enz.

Monitoring en evaluatie via Cedris (kwaliteitsbezoeken) en zelf in eigen bedrijven door monitor, MTO, gesprek vakbonden en OR

Waar kun je informatie vinden bij SBCM & Cedris?

Cedris: werkgeversvereniging voor circa 100 werkontwikkelaarbedrijven voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om aan passend werk te komen en te blijven. www.cedris.nl

SBCM: arbeid- en ontwikkelfonds voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om aan passend werk te komen en te blijven. www.sbcm.nl

SBCM biedt praktische leermiddelen om je als werkende en werkzoekende te blijven ontwikkelen. Voor werkgevers ontwikkelen we handvatten om passend werk te creëren, de juiste begeleiding te geven en te zorgen voor een inclusieve, gezonde en veilige werkomgeving. Daarvoor delen we onze kennis met en in de praktijk.

Speciaal over Sociale Veiligheid:

Toolbox Pesten: <https://www.sbcm.nl/tools/toolbox-digitaal-pesten/>

Toolbox Omgaan met Agressie: <https://www.sbcm.nl/tools/omgaan-met-agressie/>

Roadshow Sociale Veiligheid: <https://www.sbcm.nl/tools/roadshow-kom-op/>

Kenniskring vertrouwenspersonen 21 november a.s.: <https://www.sbcm.nl/agenda/kenniskring-vertrouwenspersonen-en-sociale-veiligheid/>

Wat doen jullie in je bedrijf?

- Is er een helder beleid / visie en gedragscode?
- Zijn er afspraken en regels over de onderlinge omgangsvormen? En hoe wordt er over gecommuniceerd?
- Is er een plan van de organisatie voor versterking van sociale veiligheid en wat is de rol van de OR daarbij?
- Zijn jullie in gesprek met je directie over dit thema?

Wat doen jullie in je bedrijf?

- Wat doen jullie als OR met de signalen die je krijgt?
- Wat zijn de belangrijkste thema's in jullie bedrijf?
- Praten jullie met de vertrouwenspersonen en/of lezen jullie het jaarverslag?
- Zijn de vertrouwenspersonen goed bekend bij de medewerkers?

Wat heb je als OR nog meer nodig? (en van wie?)

-
-
-
-

Cedris

Sterk in mens en werk.

