

Toekomstvisies: resultaten vanuit verschillende Cedris onderzoeken

Joram de Does, Cedris
7 oktober 2021



Inleiding

- Waar staat Cedris voor?
- Resultaten vanuit verschillende onderzoeken
- Aankomende veranderingen
- Kansen en uitdagingen voor sociale werkbedrijven

WAAR STAAT CEDRIS VOOR?

Missie

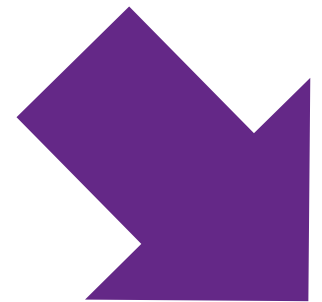
Cedris staat voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Doel: meer betaald werk voor mensen die (nog) niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen.

Als het kan bij een reguliere werkgever, maar indien nodig bij een sociale onderneming of op een beschutte werkplek.

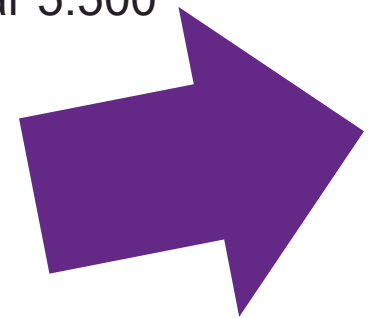
Ontwikkeling aantallen doelgroep: Wsw

- Geen nieuwe instroom Wsw, sinds 2015 daalt het aantal personen met ongeveer 5% per jaar. Dat zijn ongeveer 4.500 personen per jaar.
- Eind 2020: ongeveer 72.500 personen werkzaam in de Wsw
- Deze grote verandering heeft geleid tot verschillende vormen van sociale werkbedrijven.



Ontwikkeling aantallen doelgroep: beschut werk

- Aantallen stijgen, maar langzamer dan waar het ministerie SZW rekening mee houdt.
- Personen werkzaam in beschut werk: van 2.800 (begin 2019) naar 5.500 (maart 2021) personen
- Plek in 2021 voor 8.500 plekken in de taakstelling.
- Financiering problematisch, november onderzoek toereikend financiering afgerond. Verwachting is dat dit leidt tot aanpassing financiering.



Ontwikkeling aantallen doelgroep: Participatiewet

- Doelgroep Participatiewet met loonkostensubsidie: ongeveer 13.000 in een dienstbetrekking bij leden van Cedris
- Rond de 24.000 trajecten voeren leden van Cedris uit voor diverse doelgroepen. Vergelijkbaar niveau als voorgaande jaren.



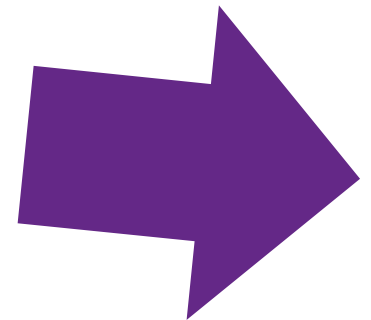
Hoe ziet de sector er nu uit? Positionering

- Sinds invoering van de Participatiewet hebben sociale werkbedrijven naast de uitvoering van de Wsw verschillende taken op zich genomen in opdracht van de gemeente.
- Cedris onderscheid 4 type organisaties met onderstaande taken:

1. Participatiewet (werk en inkomen) en wsw	19%
2. Participatiewet (werkgedeelte) en wsw	44%
3. Wsw en/of beschut werk	34%
4. Sociale onderneming	3%

Ontwikkeling alle doelgroepen totaal

- In 2014 ongeveer 104.000 personen die met een Wsw-indicatie werkzaam waren.
- Na invoering van de Participatiewet geen nieuwe instroom, nog 72.500 personen werkzaam in de Wsw.
- Door toename van het aantal personen met loonkostensubsidie en nieuw beschermt zijn er nu 102.000 personen werkzaam.
- Budget voor Wsw'er fiks hoger dan Participatiewetter. Financiering blijft een uitdaging.



Ontwikkeling in werksoorten

- In 2017 en 2021 uitgevraagd op een groot aantal werksoorten
- Veelvoorkomende werksoorten: groen, schoonmaak, post, verpakken.
- Divers aanbod, blijft redelijk stabiel tussen 2017/2021 wel:
- Afname van: metaal (-11%), voedsel verpakken (-10%), schoonmaak (-10%), schilderbedrijf (-6%).
- Toename van: pakketdienst (9%), logistiek (3%).
- Veel ideeën om nieuwe werksoorten op te pakken in de circulaire economie

Aankomende veranderingen?

Zekere veranderingen:

- Nieuwe cao aan de slag en cao Wsw vernieuwd
- Andere manier van financiering: loonkostensubsidie naar realisatie in 2022

Onzeker:

Wat gaat een nieuw kabinet doen?

Wat komt er uit het onderzoek naar beschut werk in november?

TOEKOMSTVISIE

Kansen en uitdagingen voor de sector

- Financieringsvraagstuk: aantal Wsw'ers daalt, subsidie daalt. Niet veranderen is geen optie.
- Nieuwe doelgroepen bedienen in het SW-bedrijf is nodig voor de toekomst. Zonder nieuwe doelgroepen is de financiering lastig.
- Kansen:
 - in nieuwe economie, klimaat en circulaire economie
 - in nieuwe technologie
 - in samenwerking met sociale ondernemers
 - in krapte op de arbeidsmarkt

Handige links voor meer informatie

- Nieuwe technologieën: KIT (samenwerking Cedris, SBCM, TNO):

<https://inclusievetechnologie.nl/>

- Trendverkenning Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid (samenwerking Cedris/SBCM): <https://www.inclusiefwerkt.nl/wp-content/uploads/2021/09/Presentatie-omgevingsverkenning-leertraject-scenariodenken-v3.0.pdf>

Vragen?

Cedris

Sterk in mens en werk.