

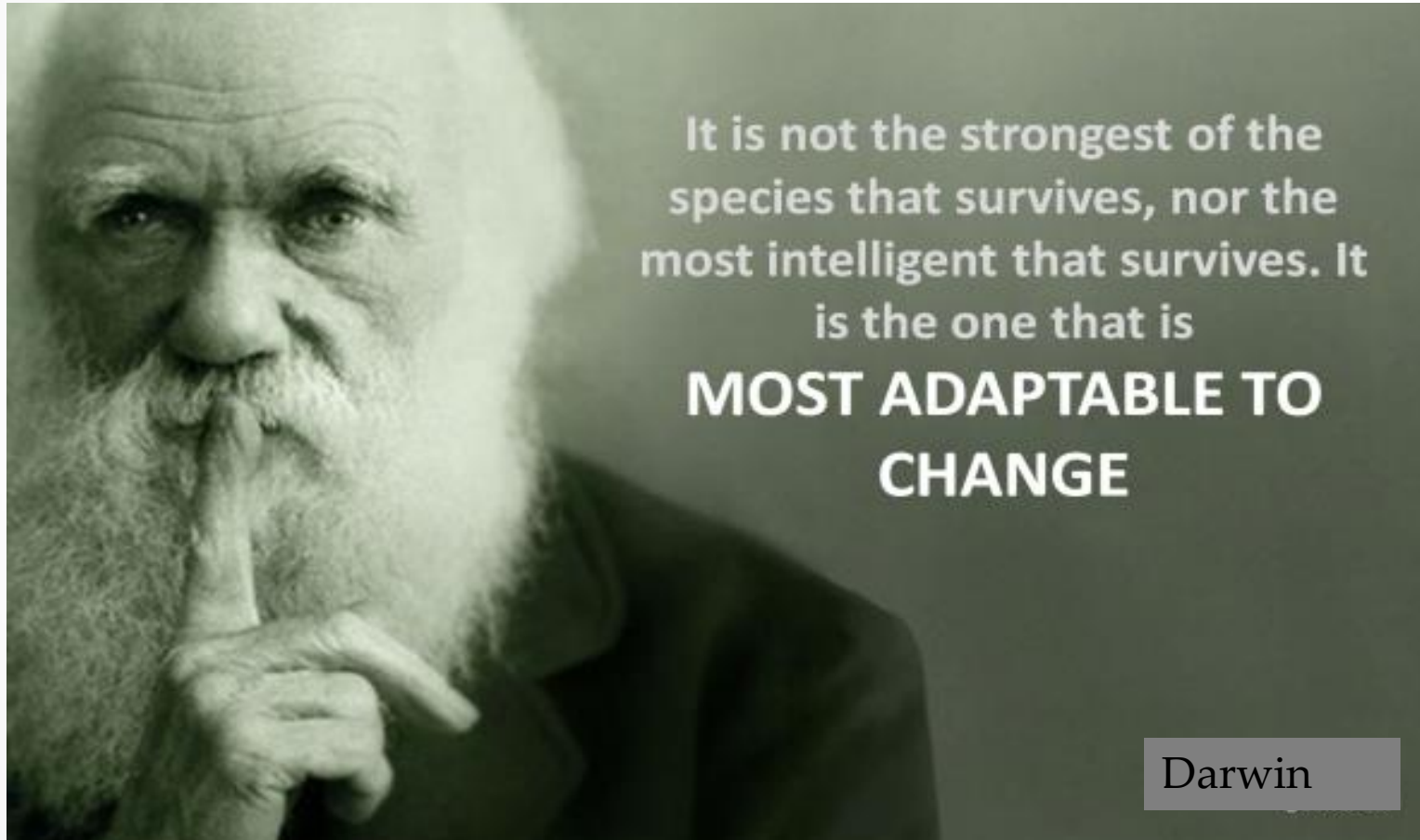
# Scenario's op weg naar moderne participatiebedrijven en de opgaven voor de medezeggenschap



Conferentie POCNN en MZSW M&O  
3 mei 2017

Bianca Sanches, zelfstandig organisatieadviseur

# WHY



It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent that survives. It is the one that is **MOST ADAPTABLE TO CHANGE**

Darwin

# Werken met scenario's

- **Wat is het?**

- Verkenning van verschillende mogelijke toekomstbeelden
- Schets op basis van ontwikkelingen en trends.  
Belangrijk maar waarvan je niet precies weet welke kant het opgaat (onzeker)
- Stimuleren van je verbeeldingskracht: Wat te doen als....



- **Wat is het niet?**

- voorspellen van de toekomst
- de meest wenselijke of reële situatie

Denk in uitersten !

# Werken met scenario's

Drie manieren:

## A. Extrapolatief

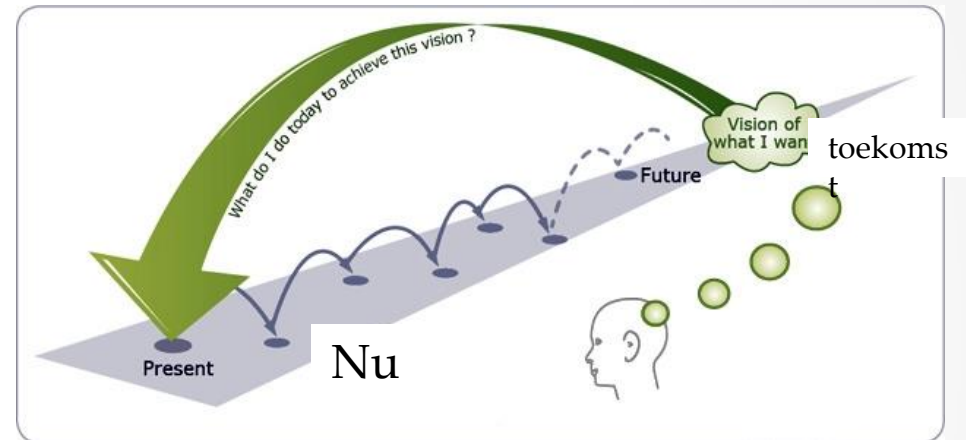
doortrekken van de huidige ontwikkelingen, meestal 2 scenario's

## B. Normatief

beginnen met de gewenste situatie en dan terug redeneren

## C. Exploratief

verdiepen in onzekerheden, meestal 4 scenario's



# Werken met scenario's

- **Wat kan het opleveren?**
  - ❖ Vernieuwende inzichten en ideeën:
    - Organisatie bezien vanuit een groter
    - Verkennen van kansen en mogelijkheden
    - Onderzoeken van mogelijke effecten
    - Vanuit de toekomst terug redeneren het heden
  - ❖ Gemeenschappelijk kader



# Werken met scenario's

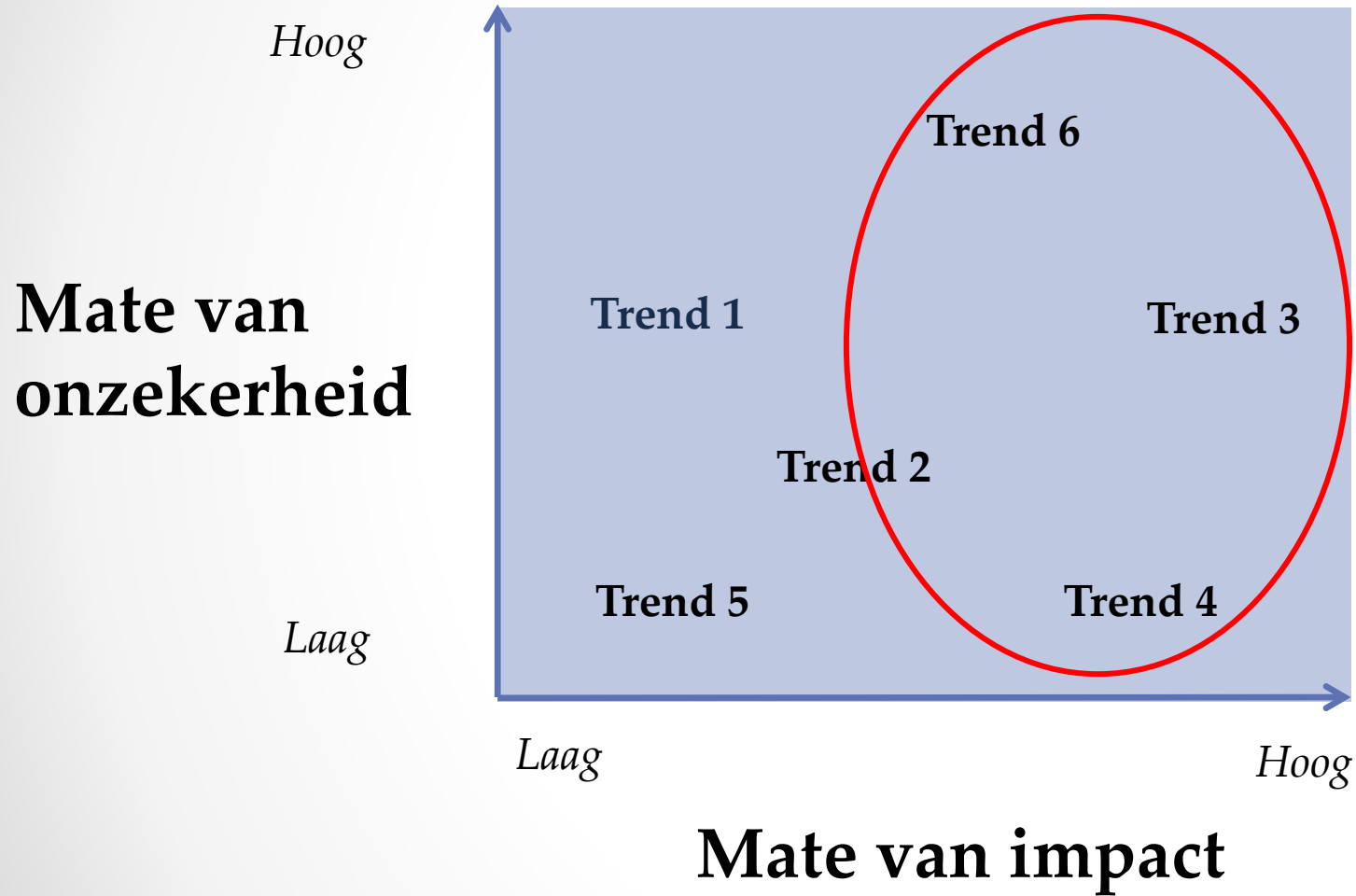


- **Hoe werkt het?**

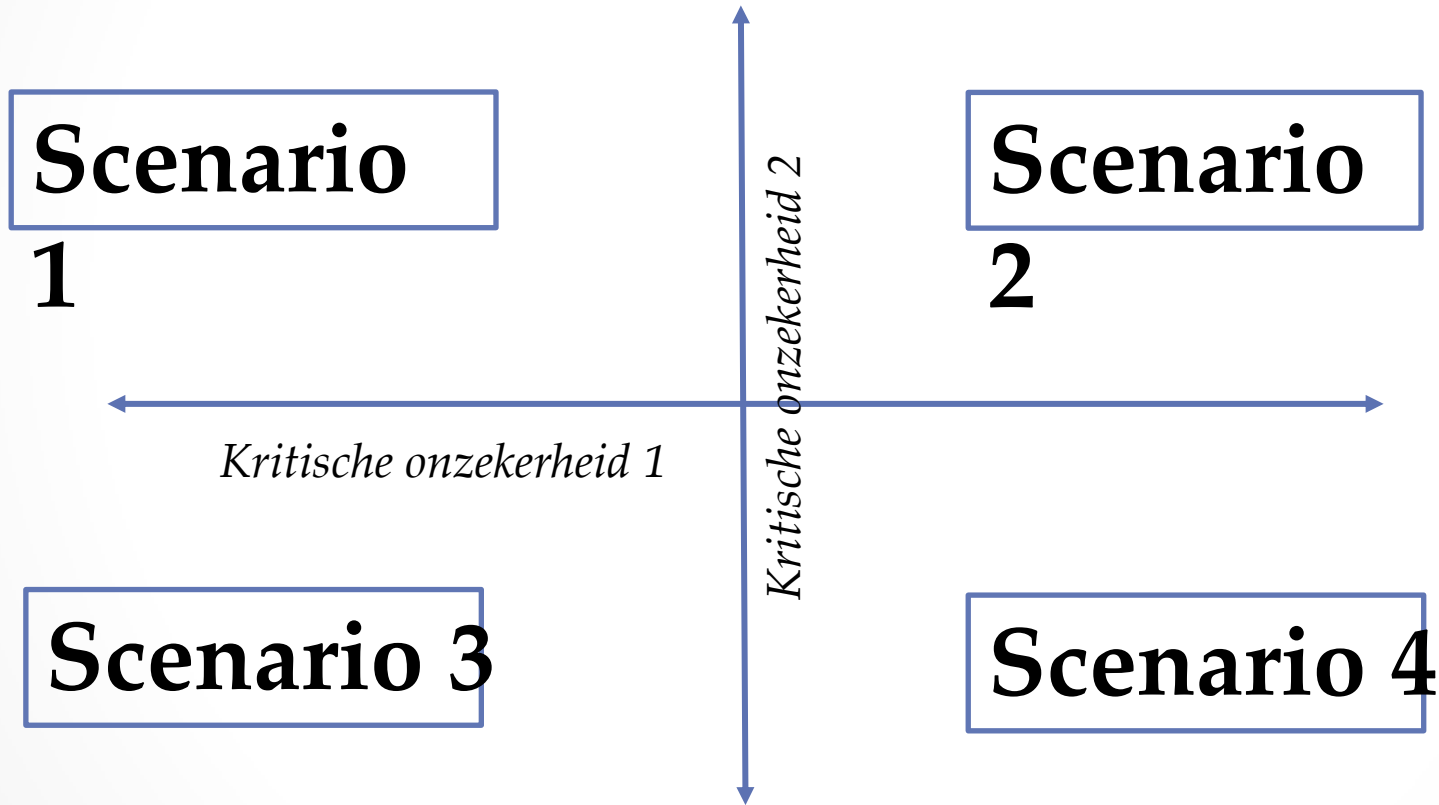
1. Benoem de vraag
2. Inventariseer de trends (DESTEP-analyse)
3. Selecteer de ontwikkelingen die veel invloed hebben op de organisatie maar onzeker zijn
4. Benoem de scenario's (geef ze een pakkende titel)
5. Werk ze uit
6. Trek conclusies; wat is de belangrijkste uitdaging?

Demografisch  
Economisch  
Sociaal-  
cultureel  
Technologisch  
Ecologisch  
Politiek-  
juridisch

# Inventariseer de trends



# Selecteer twee kritische onzekerheden



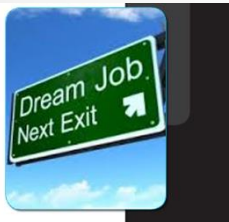
SMART:  
specifiek,  
meetbaar,  
acceptabel,  
realistisch en  
tijdgebonden



# Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt



Flexibilisering  
werkgevers



Werkaanbod



Langer  
doorwerken



Vergrijzing



Digitalisering

Flexibilisering  
werknemers



Krapte

Robotisering



# Nu aan de slag!



# Praktijkoefening

Vraagstelling:

Hoe ziet de **toekomst van de participatiebedrijven** eruit ?

en

wat zijn de **belangrijkste opgaven** van de  
**medezeggenschap** hierbij?

Grote mate van bereidheid bij  
werkgevers om de doelgroep werk  
te bieden

**Scenario 1**

**Scenario 2**

Regulier  
Participatiebedrijf  
(hiërarchisch)

Participatiebedrijf als  
netwerkorganisatie  
(samenwerking)

**Scenario 3**

**Scenario 4**

Geringe bereidheid van werkgevers om de doelgroep  
werk te bieden

# Vragen



1. Wat zijn de kenmerken van:
  - a) een regulier participatiebedrijf
  - b) een participatiebedrijf als netwerkorganisatie
2. Hoe ziet de wereld eruit vanuit dit scenario?
3. Hoe ziet het participatiebedrijf in dit scenario eruit?
4. Wat betekent dit voor de opgaven van de medezeggenschap?
5. Presenteer je conclusies aan de hand van een slogan

# Tips

Gebruik je fantasie  
Wees open-minded  
Denk in uitersten  
Leef je uit en maak  
plezier

# Nabespreking

- Wat was jouw ervaring?
- Welke inzichten heb je opgedaan?
- Hoe ga je die gebruiken?
- Ben je van plan scenario denken vaker in te zetten?

Bedankt voor  
je aandacht!



Vragen? Mail naar [bianca.ida.sanches@gmail.com](mailto:bianca.ida.sanches@gmail.com)