



CAOP

Vertrouwd met
arbeidszaken



De nieuwe arbowet per 1 juli 2017



Naam nieuw wetsvoorstel

- Het wetsvoorstel voor de vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet heet officieel
- *'Wetsvoorstel tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met de versterking van de betrokkenheid van de werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, de preventie in het bedrijf of de inrichting van de werkgever, en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts'.*
- Het wetsvoorstel wordt vaak afgekort tot de 'gewijzigde Arbowet' of 'nieuwe Arbowet'.



De minister aan het woord

- Film



Waarom wijzigingen? 3 belangrijke redenen





1. Onafhankelijke rol in de knel

- 61 % van de bedrijfsartsen uit een onderzoek geeft aan dat de onafhankelijkheid van de bedrijfsarts onder druk komt door commerciële belangen (ook van eigen arbodienst).
- 22% van de bedrijfsartsen van arbodiensten komt regelmatig in situaties waarin men niet geheel onafhankelijk kan werken door de opstelling van de werkgever.



2. Niet melden beroepsziekten

- Er is een meldingsplicht voor bedrijfsartsen om beroepsziekten te melden (RSI, lawaaidoofheid, stoflongen, enz).
- Trouw, 10 juni 2015:
- *Jaarlijks maakt 70 procent van de bedrijfsartsen geen melding van beroepsziekten, hoewel ze dat wel moeten doen. Bijna de helft rapporteert zelfs nooit enige beroepsziekte, en dat zeker al tien jaar lang. Daardoor weet niemand hoeveel mensen jaarlijks ziek worden door hun werk. De schattingen lopen in rapporten ver uiteen: van 15.000 tot 400.000.*



3. Meer aandacht voor preventie: versterken van de rol van de preventiemedewerker




Dit zijn de 5 concrete maatregelen

- 1. Versterken positie van de bedrijfsarts
- 2. Sterkere betrokkenheid van de OR bij de preventiemedewerker
- 3. Betere melding beroepsziekten
- 4. Meer preventie
- 5. Strengere handhaving





Intermezzo: rol bedrijfsarts

- Specialist (itt arboarts=basisarts, olv bedrijfsarts)
- **Roept zieke werknemer op** tijdens consult. Werknemer moet alle informatie geven.
- Velt **medisch oordeel** over arbeids(on)geschiktheid van medewerker
- **Advies** aan werkgever over mate arbeidsgeschiktheid
- **Verwijst** eventueel **door** naar specialist
- Doet **verzuimbegeleiding** (analyse en begeleiding)
- **Re-integratie**
- **Bedrijfsgeheim**
- Niet eens met bedrijfsarts: deskundigenoordeel UWV



1. Steviger rol bedrijfsarts

- Het verplicht stellen van een overeenkomst tussen werkgever en arbodienstverleners met daarin de manier van ondersteuning vastgelegd.
- In het basiscontract moet staan hoe de arbodienstverleners de voor de werkgever verplichte taken uitvoeren.




Contract Bedrijfsarts bevat volgende punten:

- De bedrijfsarts kan iedere werkplek bezoeken (nieuw)
- De bedrijfsarts heeft een klachtenprocedure
- De bedrijfsarts moet nauw samenwerken met de preventiemedewerker en de OR, personeelsvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers
- De bedrijfsarts honoreert in beginsel het verzoek om een second opinion (nieuw)
- (kosten voor werkgever)
- De bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen



- De bedrijfsarts meldt beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.
- In het basiscontract moet staan hoe de arbodienstverleners de voor de werkgever verplichte taken uitvoeren.



Nieuw voor de werknemer

- **Preventief consult (soort arbeidsomstandighedenspreekuur)**
- Werknemers hebben recht op een preventief consult bij de bedrijfsarts.
- Je hoeft dus niet te verzuimen/ziek te zijn.
- Je hebt bijvoorbeeld gezondheidsvragen mbt het werk dat je verricht



Werkgever verantwoordelijk voor verzuimbegeleiding

- In plaats van bijstand verlenen is nu opgenomen dat de bedrijfsarts adviseert bij de ziekteverzuimbegeleiding.
- Hiermee wordt duidelijker dat de werkgever verantwoordelijk is voor de verzuimbegeleiding.
- Werkgever en werknemer zijn samen zelf verantwoordelijk voor de implementatie van de adviezen van de bedrijfsarts.



2. Sterkere betrokkenheid van de OR bij de preventiemedewerker

- Invoering instemmingsrecht medezeggenschap bij persoon en positionering preventiemedewerker.
- Verplichting voor de arbodienstverlener om nauw samen te werken met de medezeggenschap.



3. Beter onderkennen en melden beroepsziekten

- De bedrijfsarts krijgt in het basiscontract ruimte om beroepsziekten te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.
- Als uit de evaluatie in 2020 geen verbetering blijkt wordt een bestuurlijke boete ingevoerd voor niet-melden. De Eerste en Tweede Kamer moeten dit besluit dan nog behandelen.



4. Meer preventie

- Er komt een spreekuur voor werknemers door de bedrijfsarts, waarbij werknemers het recht krijgen een bedrijfsarts te kunnen raadplegen nog voordat ze ziek worden.
- De bedrijfsarts kan de werkvloer bezoeken.



5. Handhaving

- Inspectie SZW gaat handhaven op aanwezigheid basiscontract.
- De elementen van het contract zijn ook handhaafbaar gemaakt.

CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken

OR en de focus op preventiewerker

CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken CAOP Vertrouwd met arbeidssaken


Taken preventiemedewerker

- **3 taken volgens de Arbowet:**
 - 1. Verlenen van medewerking aan het verrichten en opstellen van een RI&E
 - 2. Het adviseren aan en nauw samenwerken met de OR of PVT over de genomen en te nemen maatregelen voor arbobeleid
 - 3. Het uitvoeren van de maatregelen of het meewerken eraan (voorlichting geven, veiligheidsrondes, instructies geven)



Wat is een preventiemedewerker

- Werkgever is verplicht een “deskundige medewerker” aan te stellen om hem te ondersteunen bij het naleven van de Arbowet.
- De arbowet zegt dat deskundige bijstand naar behoren moet worden verleend
- Goede deskundigheid
- Voldoende aantallen
- Voldoende tijd
- Goed georganiseerd




Rollen preventiemedewerker:

- Aanspreekpunt eigen organisatie en externen
- Coördineren arbobeleidsvoering
- Voortgangbewaker (plan van aanpak)
- Centraal meldpunt ongevallen/bijna ongevallen
- Informatiebron relevante informatie
- Vraagbaak
- Adviseur management
- Aanvrager/beheerder vergunningen
- Contactpersoon inspectie SZW




Rollen preventiemedewerker:

- Oftwel: contactpersoon, beleidsadviseur en arbo-coördinator
- Preventiemedewerker kan ook deel van de rollen invullen
- Klein bedrijf: contactpersoon
- Groot bedrijf: beleidsadviseur management

Bescherming preventiemedewerker

- Essentiele eis aan de job:
- Zelfstandig onafhankelijke invullen werkzaamheden
- Dus:
- Ontslagbescherming net als OR lid.



Instemmingsrecht preventiemedewerker

- Instemmingsrecht op:
 - Deskundigheidsniveau preventiemedewerker
 - De organisatie van de deskundige bijstand
- Waar ga je op letten als OR? (drietallen)



Deskundigheid

- In de RI&E staan de deskundigheidseisen van de preventiemedewerker
 - Want: niveau van deskundigheid moet aansluiten op
 - Aantal werknemers
 - Aard/omvang risico's in bedrijf
 - Wet en regelgeving van toepassing op het bedrijf
 - Aanwezigheid andere arbodeskundigen in het bedrijf



3 niveaus deskundigheid

- **Niveau 1: (uitvoerend)**
 - operationeel veiligheidskundige (OVK)
- **Niveau 2:(uitvoerend/middelbaar leidinggevend niveau)**
 - Middelbaar veiligheidskundige (MVK), bedrijfsverpleegkundige opleiding,
 - HBO opleiding arbomanagement/arbocoördinator (Delft)
- **Niveau 3: ontwikkelend/hoger leidinggevend niveau**
 - Hoger veiligheidskundige (HVK), arbeidshygiënist, arbeids en organisatie deskundige,
 - WO opleiding arbomanagement



Past de preventiemedewerker bij de eigen organisatie

- Waar zit je eigen organisatie en wat voor soort preventiemedewerker is er dus nodig?



Tot slot: preventiemedewerker krijgt volgende informatie van bestuurder

- Ongevalsrapportages
- Eisen inspectie SZW
- Bevel SZW
- Boeterapport
- Dwangsom SZW