

Omarm het nieuwe tijdperk

Het gaat vandaag tijdens de conferentie van OLSW en MZSW over verandering van medezeggenschap, over veranderingen en mogelijkheden tot vernieuwing. De titel van deze bijeenkomst is daarom Verandering van Tijd, naar Jan Rotmans, die stelt dat we niet zozeer in een tijdperk van verandering leven, maar in een verandering van tijdperk.

Dat er een nieuw tijdperk aanbreekt, zie je ook terug in het thema van de 35^e landelijke OR-dag die over een week in Utrecht plaatst vindt. Centrale thema in Stadion Galgenwaard: *Medezeggenschap is topsport*. Inderdaad, hou in deze tijd van verandering maar eens alle ballen in de lucht.

Hier gaat het vandaag meer specifiek over de transitie van sociale werkplaats naar modern participatiebedrijf. Dus van een beschermde, veilige omgeving vol structuur voor 'onze' mensen naar zoveel mogelijk participeren in regulier werk, waarbij nieuwe doelgroepen binnenkomen en waarbij het accent ligt op re-integratie, matching en uitstroom uit de uitkering.

Dat lijkt me een flinke verandering. En als ik daar zo over nadenk, dan zie ik ook een enorme beweging. Van een werkplaats, dus een groot gebouw, zoals hier in Westrom, waar veel mensen werken in productie, in schoonmaak, in groen, in post, in catering. Naar een bedrijf dat zoveel mogelijk mensen via detachering of groepsdetachering elders heeft werken en zich met name inspant om Baan-Afspraak-Baners en P-Wetters te plaatsen bij werkgevers. Waar mensen voor Leer-Werk-Trajecten binnenkomen en doorstromen en waar statushouders hun eerste stappen naar werk kunnen maken.

Als ondernemingsraad heb je het nakijken. Want de gemeente is verantwoordelijk en die beslist hoe ze het inricht. En dat niet alleen, want in die nieuwe situatie is je achterban in toenemende mate niet

meer in het bedrijf aanwezig. Die werkt immers elders, via detachering of begeleid werken. En de Leer-Werk-mensen, die zijn meestal niet in dienst en sowieso maar een paar maanden in de organisatie. Datzelfde geldt voor statushouders.

Dus voor wie besta je dan eigenlijk nog als OR? Laat staan als de gemeente besloten heeft, zoals in Venlo, om het maar helemaal anders te gaan doen.

Ik snap dat ik het nu een beetje zwaar aanzet. Maar als we het over een verandering van tijdperk voor de medezeggenschap hebben, hoe anders wil je het dan nog hebben? Naar mijn gevoel betekenen deze transformaties dus dat alles anders wordt, dat de medezeggenschap van participatiebedrijven zich helemaal opnieuw moet uitvinden.

En nu wordt het leuk. Want wát vind je dan uit? Volgens mij bent u de deskundige. Ik in ieder geval niet, maar ik zou zeggen: iets met een netwerk, iets dynamisch, iets dat niet behoudend is maar ontwikkelend.

Twee lijnen zullen op de een of andere manier zichtbaar moeten worden:

- (1) u wordt een 'orgaan' – liever nog een 'netwerk' natuurlijk – dat zich bezighoudt met sociale werkgelegenheid in uw regio, met kansen, bedreigingen, voorwaarden, instrumenten enzovoorts;
- (2) u wordt een spin in het web van uw organisatie en de partners waarmee zij samenwerkt.

In beide lijnen hebben die partners waarschijnlijk ook een binding met uw netwerk-OR. Of maken ze er zelfs deel van uit. En met wie u dan overlegt? Tja...

Natuurlijk weten we niet wat u precies gaat worden. Eén ding is wel helder: als u te dicht blijft bij wat u nu bent, zult u de verandering van tijdperk niet eens overleven. En wat tenslotte ook duidelijk is:

eigenlijk is het machtig leuk te transformeren. Zie de toekomst daarom als een vlinder. Dan kunt u vliegen en op de bloemen en de bladeren wiegen. En wie wil dat nou niet... Ben dus niet bang voor het nieuwe tijdperk, maar omarm het.

Ik wens u daarbij veel wijsheid en vooral heel veel plezier toe.