



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Bijzondere Ondernemingsraad (BOR)

door: Isaak Mol, SBCM

Wat is een BOR?

- We spreken van een Bijzondere OR of ook wel een Buitengewone OR
- Een BOR komt voor in situaties waarin meerdere ondernemingen (en hun OR-en) aan ‘iets nieuws’ werken

Voorbeelden: fusie, SSC, vorming Veiligheidsregio's, RUD, invoering Participatiewet

Wanneer BOR?

De BOR is dus bedoeld voor een specifieke situatie

Hij behandelt uitsluitend alle zaken die met die situatie te maken hebben; overige zaken doen de onderliggende OR-en zelf

De BOR juridisch

- De betrokken ondernemingsraden en hun bestuurders sluiten met elkaar een convenant
- In het convenant worden de rechten en bevoegdheden van de BOR vastgelegd
- Door de handtekeningen verbinden OR-en en organisaties zich met deze afspraken (overeenkomst)

Waarom is een BOR handig?

- Overlegsituatie stroomlijnen, zowel van bestuurszijde als vanuit de OR-en
- Zorgen dat OR-en er met elkaar uitkomen
- Kunnen denken vanuit de nieuwe situatie met inachtneming van de huidige, ‘oude’ situatie

Aandachtspunten

Aantal leden en de verdeling.

Gebruikelijk: per OR 1 of 2 leden (en soms vaste plaatsvervangers)

Overlegpartner

Noodzakelijk: een overlegpartner met een mandaat dat past bij de rechten en bevoegdheden van de BOR

Overdracht bevoegdheden

Gebruikelijk: overlegrecht (23) en informatie (30); advies en instemming uiteindelijk vaak ook

Sowieso

- Alle informatie betreffende thema van de BOR komt bij secretariaat BOR
- BOR goed faciliteren
- Relatie met OR-en regelen

Aandachtspunt SW

BOR is vaak met gemeentelijke OR-en en die van een of meer SW-bedrijven -> bij de SW-bedrijven gaat het om hun kernactiviteiten, bij de gemeenten maar over een van de onderwerpen (in directe relatie met Jeugdzorg en WMO)

Ervaringen

- Goed
- Vaak kost het tijd om bevoegdheden te delegeren (met name advies en instemming)
- Dit past bij het proces
- De manier om dit soort ingewikkelde processen met medezeggenschap te behandelen